



นโยบาย บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคม จำกัด

ที่ 005 / 2564

เรื่อง การบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคม จำกัด (บริษัทฯ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) รวมถึงแนวปฏิบัติ ดังนี้

“ บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคม จำกัด มุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การเติบโตของบริษัทฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และเป้าหมายหลักขององค์กร ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ความปลอดภัยและสุขอนามัย สังคมและชุมชน รวมไปถึงสิ่งแวดล้อมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและอาจจะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงเป้าหมายผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นหลัก ทั้งนี้ ให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง และ/หรือการให้ได้ว่าซึ่งโอกาสทางธุรกิจ ที่จะสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ”

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ ต้องมีการจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามและวิเคราะห์ผลการทบทวนผล และการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินความเสี่ยงจะพิจารณาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ครอบคลุมความเสี่ยง 4 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านการเงิน
2. บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้และมีวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. บริษัทฯ จะบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) หรือ เบี่ยงเบนไม่เกินกว่าระดับที่บริษัทฯ ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ (RBMC) จะกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ติดตาม และรายงานต่อคณะกรรมการจัดการบริษัทฯ เป็นระยะๆ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. พนักงานระดับบริหารต้องผลักดันและส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อสารไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทฯ
6. พนักงานทุกคนมีหน้าที่บริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการ ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้โดยคณะกรรมการจัดการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564


(นางสาวสมศิริ พาณิชยรุ่งเรือง)
กรรมการผู้จัดการใหญ่